



PARTECIPANZA AGRARIA DI CENTO

Proprietà Collettiva regolata dalla Legge 20/11/2017 n. 168

Corso Guercino, 49/1 - 44042 Cento (FE) - Tel 051 902014

e-mail: partecipanzacento@libero.it - pec: partecipanzacento@open.legalmail.it

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri del Consiglio

N. 23 del 17/03/2023

Oggetto: PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2023 - 2025.
APPROVAZIONE.

L'anno 2023, addì 17 del mese di marzo alle ore 18:30 a seguito di convocazione prot. 564 Fasc. 11 del 11/03/2023 il Commissario Dott. Stefano Sola, nominato con Delibera della Giunta Regionale n. 1657 del 05/10/2022 seduta n. 41 e Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 142 del 11/10/2022 dell'Emilia Romagna, si è recato nella sede della Partecipanza per deliberare quanto in oggetto.

Assiste il Segretario facente funzioni P.A. Eleonora Campanini, il quale provvede alla redazione della presente delibera.

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2023 - 2025.
APPROVAZIONE.

IL COMMISSARIO

Visti:

- la Legge 20 novembre 2017, n. 168 - Norme in materia di domini collettivi – ed in particolare l'art. 1, comma 2, il quale stabilisce che gli Enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria;
- lo Statuto della Partecipanza Agraria di Cento;
- la deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1657 del 05/10/2022, con la quale è stato disposto lo scioglimento degli organi statuari della Partecipanza Agraria di Cento;
- il decreto del Presidente della Regione Emilia-Romagna n. 142 in data 11/10/2022, con il quale sono stati sciolti gli organi statuari della Partecipanza Agraria di Cento ed è stato nominato il dottor Stefano Sola quale Commissario straordinario della Partecipanza medesima, con il compito di provvedere alla gestione provvisoria dell'Ente;
- la nota in data 11/10/2022, acquisita agli atti della Regione Emilia-Romagna con Prot. 13/10/2022.1046315.E, con la quale il dottor Stefano Sola ha accettato la nomina a Commissario straordinario della Partecipanza Agraria di Cento;

Ricordato che:

- l'art. 68 dello Statuto vigente recita: “il trattamento economico degli impiegati è equiparato a quello dei dipendenti comunali ed il trattamento giuridico del personale sarà stabilito dal regolamento organico da approvarsi dal Consiglio”;
- il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 e successive modifiche ed integrazioni prevede fra l'altro:
 - “Art. 3 (Principi Generali) - 1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento. 2. Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. 3. Le



amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance. 4. Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi. 5. Il rispetto delle disposizioni del presente Titolo è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali”;

- il contratto collettivo degli Enti Locali, così come approvato il 16/11/2022, ed applicato anche dalla Partecipanza agraria di Cento, per il personale assunto, prevede fra l'altro all'art. 80: “Fondo risorse decentrate: utilizzo
 - Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro;
 - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;
 - e) compensi per specifiche responsabilità;
 - f) indennità di funzione;

Dato atto che si è ritenuto necessario adeguare il comportamento dell'Ente alle citate previsioni di legge e per tanto con:

- Deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 14, del 25/02/2023, è stato deliberato di:
 - 1) ricostituire il Nucleo di Valutazione della Partecipanza Agraria di Cento in composizione monocratica individuando quale componente esterno, dotato di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo della valutazione della performance e della valutazione del personale, il Dott. Pietro Bevilacqua che vanta un'esperienza lavorativa e professionale che garantisce la conoscenza della realtà dei servizi dell'Ente;
 - 2) Di attribuire al Nucleo di Valutazione i seguenti compiti:
 - Verifica della performance dei dipendenti al fine dell'erogazione dell'Indennità di risultato per l'esercizio 2021;
 - Verifica della performance del Segretario Dirigente al fine dell'erogazione dell'Indennità di risultato per l'esercizio 2021;
 - Verifica della corretta definizione delle risorse relative alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, anche in funzione degli eventi straordinari che caratterizzeranno l'esercizio 2023, interessato dal Commissariamento e dall'eventuale rinnovo degli organi consiliari;
 - Pesatura dell'indennità di posizione e risultato del Segretario f.f. ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione laddove ciò sia richiesto, anche in funzione degli eventi straordinari che caratterizzeranno l'esercizio 2023;



- Verifica della performance dei dipendenti al fine dell'erogazione dell'Indennità di risultato per l'esercizio 2023;
- Consulenza e assistenza in materia di valutazione del personale appartenente alle categorie C, anche ai fini delle eventuali progressioni di carriera, laddove ciò sia richiesto;

Ricordato che la Partecipanza ha adottato con Deliberazione del Commissario straordinario, n. 13 del 10/04/2019, il "Regolamento di gestione del ciclo della performance e sistema di valutazione della performance";

Dato atto che sulla base di quanto disciplinato dal Regolamento citato, è stato predisposto il piano "Progetti e obiettivi triennio 2023-2025"; piano che è stato vagliato senza rilievi dal nucleo di valutazione;

Ritenuto necessario provvedere alla sua approvazione;

Considerato che il citato decreto del Presidente della Regione Emilia-Romagna, n. 142/2022 nomina il sottoscritto quale Commissario straordinario della Partecipanza Agraria di Cento, con il compito di provvedere alla gestione provvisoria dell'Ente;

Rilevata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento;

Preso atto del parere in ordine alla regolarità tecnico-contabile espresso dal Segretario facente funzioni dell'Ente;

CON I POTERI DEL CONSIGLIO

DELIBERA

Per le motivazioni come sopra esposte, che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) Di approvare il piano "Progetti e obiettivi triennio 2023-2025" predisposto dal Segretario f.f., per il triennio 2023-2025. Piano redatto sulla base di quanto previsto dal "Regolamento di gestione del ciclo della performance e sistema della gestione della performance";
- 2) Di approvare specificatamente gli obiettivi:
 - CONTENZIOSI NEI CONFRONTI DELLA PARTECIPANZA AGRARIA DI CENTO;
 - RICOGNIZIONE STRAORDINARIA DEI RESIDUI ATTIVI E PASSIVI;
 - APPROVAZIONE CONTO CONSUNTIVO 2022 E RIACCERTAMENTI RELATIVI AL CONSUNTIVO 2021;
 - APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2023;
 - INDIZIONE DELLE ELEZIONI PER IL NUOVO CONSIGLIO;obiettivi ritenuti sinergici alla attività del Commissario Straordinario e il cui perseguimento coincide temporalmente, con il mandato del Commissario;



- 3) Di approvare specificatamente gli obiettivi:
- CONVENZIONE CONSORZIO STRADE VICINALI;
 - MANUTENZIONE FOSSI E STRADE;
 - EFFICIENTAMENTO INFORMATICO;
- obiettivi ritenuti sinergici alla attività del Commissario Straordinario e il cui perseguimento coincide temporalmente, con il mandato del Commissario ma assume riflessi organizzativi e gestionali duraturi, affinché l'Amministrazione che verrà eletta dalle elezioni prossime venture, possa disporre di uno strumento di programmazione e gestione delle risorse umane e strumentali, fino a nuova e diversa disposizione che il neo-eletto Consiglio di Amministrazione voglia adottare;
- 4) Di stabilire che la retribuzione complessiva di risultato relativa agli obiettivi sopra descritti, potrà essere corrisposta nella misura massima di €. 1.500,00 annui, al lordo delle ritenute di legge, per ciascun profilo professionale da riconoscersi a consuntivo periodico, a fronte della documentata realizzazione dei risultati attesi, sulla base della scheda di valutazione proposta al vertice dell'Ente dal Nucleo di Valutazione;
- 5) Di stabilire che la retribuzione complessiva di posizione e di risultato straordinario massima conseguibile dal Segretario f.f. nella misura di €. 6.000,00 annui, oltre ad un'indennità di risultato nella percentuale massima del 25%, da riconoscersi a consuntivo periodico, a fronte della documentata realizzazione dei risultati attesi, sulla base della scheda di valutazione proposta al vertice dell'Ente dal Nucleo di Valutazione;
- 6) Di impegnare la somma di €. 6.000,00, al Cap. 240 del Bilancio di Previsione 2023, in esercizio provvisorio, che presenta adeguata disponibilità;
- 7) Di provvedere ad impegnare le ulteriori somme di €. 1.500,00, per l'indennità di risultato del Segretario f.f. e €. 1.500,00, per il risultato per il profilo professionale assunto, al momento dell'adozione del Bilancio di Previsione 2023 e la somma complessiva di €. 9.000,00 per l'esercizio 2024 e la somma complessiva di €. 9.000,00 per l'esercizio 2025, salvo adeguamenti in funzione del numero di dipendenti eventualmente assunti.
-



Il sottoscritto Segretario facente funzioni esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile del presente atto e la sua conformità alle Leggi, allo Statuto dell'Ente ed alle relative norme regolamentari.

Il Segretario facente funzioni
(P.A. Eleonora Campanini)
Eleonora Campanini

Esaurito l'ordine del giorno, la seduta è chiusa alle ore 19:00 del 17/03/2023;
Letto, approvato e sottoscritto

Il Commissario straordinario
(Dottor Stefano Sola)



Il Segretario facente funzioni
(P.A. Eleonora Campanini)

Eleonora Campanini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio della Partecipanza Agraria di Cento, e nella apposita sezione del sito internet istituzionale dal 18/03/2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 BIS dello Statuto dell'Ente.

Cento, lì 18/03/2023

Il Segretario facente funzioni
(P.A. Eleonora Campanini)

Eleonora Campanini

COPIA