



PARTECIPANZA AGRARIA DI CENTO

Proprietà Collettiva regolata dalla Legge 20/11/2017 n. 168

Corso Guercino, 49/1 – 44042 Cento (FE) – Tel 051 902014 Fax 051 6831808
e-mail: partecipanzacento@libero.it – pec: partecipanzacento@open.legalmail.it

DELIBERAZIONE DI MAGISTRATURA

N. 121 del 07/12/2021

Oggetto: PRODUTTIVITA' DIPENDENTI DAL 01/06/2019 AL 31/12/2020.
PROVVEDIMENTI.

L'anno 2021, addì 7 del mese di dicembre alle ore 17:51 a seguito di convocazione prot. 4368 Fasc. 11 del 07/12/2021, si è riunita nella propria Sede la Magistratura della Partecipanza Agraria di Cento con l'intervento dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
1) Tassinari Oliviano	Presidente	X	
2) Fortini Vasco	Magistrato Anziano	X	
3) Balboni Sandro	Magistrato	X	
4) Borghi Massimiliano	Magistrato	X	
5) Gallerani Fausto	Magistrato	X	
6) Gilli Raffaele	Magistrato		X
7) Pirani Massimo	Magistrato	X	

Assiste il segretario Dott. Alessandro Tassinari, il quale provvede alla redazione della presente delibera.

Magistrati assegnati 7, in carica 7 presenti 6 maggioranza 4

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza dichiara valida e aperta la seduta.

DELIBERAZIONE DI MAGISTRATURA N. 121 DEL 07/12/2021
OGGETTO: PRODUTTIVITA' DIPENDENTI DAL 01/06/2019 AL 31/12/2020.
PROVVEDIMENTI.

LA MAGISTRATURA

Vista la Legge 20/11/2017, n. 168 – Norme in materia di domini collettivi – che stabilisce la personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria delle proprietà collettive nelle quali rientra anche la Partecipanza Agraria di Cento;

Ricordato che:

- l'art. 68 dello Statuto vigente recita: “il trattamento economico degli impiegati è equiparato a quello dei dipendenti comunali ed il trattamento giuridico del personale sarà stabilito dal regolamento organico da approvarsi dal Consiglio”;
- il contratto collettivo degli Enti Locali, così come approvato il 21/05/2018, prevede che l'erogazione del salario accessorio sia collegata a parametri di efficientamento dell'azione amministrativa e di raggiungimento degli obiettivi;
- con Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio n. 50 del 21/12/2018, avente ad oggetto: “Nucleo di valutazione per le performance individuali e di servizio della Partecipanza Agraria di Cento. Linee di indirizzo.”, è stato deliberato di:
 - 1) Di costituire il Nucleo di Valutazione della Partecipanza Agraria di Cento in composizione monocratica individuando un componente esterno dotato di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo della valutazione della performance e della valutazione del personale delle Amministrazioni analoghe alla partecipanza e alle amministrazioni comunali e che abbia al suo attivo un'esperienza lavorativa e professionale che garantiscano la conoscenza della realtà dei servizi dell'Ente;
 - 2) Di attribuire al Nucleo di Valutazione i seguenti compiti:
 - Verifica della performance dei dipendenti al fine dell'erogazione dell'Indennità di risultato;
 - Verifica della corretta definizione delle risorse relative alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, anche in funzione degli eventi straordinari che caratterizzeranno l'esercizio 2019, interessato dal rinnovo degli organi consiliari, e gli esercizi 2019 – 2021, interessati alle operazioni straordinarie della divisione ventennale;
 - Pesatura dell'indennità di posizione e risultato del Segretario - Dirigente ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione laddove ciò sia richiesto, anche in funzione degli eventi straordinari che caratterizzeranno l'esercizio 2019, interessato dal rinnovo degli organi consiliari, e gli esercizi 2019 – 2021, interessati alle operazioni straordinarie della divisione ventennale;
 - Consulenza e assistenza in materia di valutazione del personale appartenente alle categorie C, anche ai fini delle eventuali progressioni di carriera, laddove ciò sia richiesto;



- 3) Di individuare il professionista in parola, fra gli esperti in materia che siano in attualità di incarico con le amministrazioni limitrofe, anche al fine di concorrere a significative economie di spesa.
- con Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio n. 3 del 01/02/2019, avente ad oggetto: “Nucleo di valutazione per le performance individuali: individuazione del professionista e contestuale affidamento del servizio di consulenza.”, è stato deliberato fra l’altro di:
Di conferire il servizio di consulenza per la predisposizione di schemi regolamentari di supporto al Nucleo di Valutazione al Dott. Pietro Bevilacqua, professionista esperto in consulenza di direzione e organizzazione, che svolge fra l’altro analogo incarico anche per il Comune di Cento;
 - con Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio n. 13 del 10/04/2019, avente ad oggetto: “Piano delle performance anni 2019-2020. Approvazione.”, è stato deliberato fra l’altro:
 - 1) Di approvare, per le motivazioni illustrate in premessa, il “Regolamento di gestione del ciclo della performance e sistema della gestione della performance”. Regolamento conservato agli atti del servizio;
 - 2) Di prendere atto del piano “Progetti e obiettivi triennio 2019 – 2021” predisposti dal Segretario – Dirigente, per il triennio 2019 - 2021. Piano redatto sulla base della proposta metodologica predisposta dal consulente ed assunto agli atti del servizio al numero 811/09 del 10/04/2019;
 - 3) Di approvare gli altri obiettivi del piano “Progetti e obiettivi triennio 2019 – 2021” predisposti dal Segretario – Dirigente, per il triennio 2019-2021, affinché l’Amministrazione che verrà eletta dalle elezioni del 5 maggio prossimo venturo, possa disporre di uno strumento di programmazione e gestione delle risorse umane e strumentali, fino a nuova e diversa disposizione che il neo-eletto Consiglio di Amministrazione voglia adottare;
 - 4) Di stabilire che la retribuzione complessiva di risultato relativa agli obiettivi 1 “Attività propedeutica alla indizione delle elezioni per il nuovo Consiglio” e 2 “Attività di segreteria propedeutica all’inserimento temporaneo di personale per la Divisione Ventennale dei capi” per il personale assunto dall’Ente, nella misura massima di €. 1.000,00, al lordo delle ritenute di legge, per il periodo gennaio - maggio 2019, per ciascun profilo professionale da riconoscersi a consuntivo periodico, a fronte della documentata realizzazione dei risultati attesi, sulla base della scheda di valutazione proposta al vertice dell’Ente dal Nucleo di Valutazione;
 - 5) Di stabilire che la retribuzione complessiva di risultato relativa agli altri obiettivi contenuti nel programma citato, per il personale assunto dall’Ente, nella misura massima di €. 2.500,00, per anno, al lordo delle ritenute di legge [e comprensivi dei €. 1.000,00 definiti nel precedente punto 5)], per ciascun profilo professionale da riconoscersi a consuntivo, a fronte della documentata realizzazione dei risultati attesi, sulla base della scheda di valutazione proposta al vertice dell’Ente dal Nucleo di Valutazione e fino a nuova e diversa disposizione che il neo-eletto Consiglio di Amministrazione voglia adottare;



- 6) Di stabilire che la retribuzione complessiva di posizione e di risultato straordinario massima conseguibile dal dirigente per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2021 è pari a €. 18.500,00, annue, al lordo delle ritenute di legge, di cui €. 8.500,00, quale indennità aggiuntiva di posizione, da riconoscersi in tredici mensilità e €. 10.000,00 al lordo delle ritenute di legge, da riconoscersi annualmente a consuntivo periodico quadrimestrale, a fronte della documentata realizzazione dei risultati attesi, sulla base della scheda di valutazione proposta al vertice dell'Ente dal Nucleo di Valutazione e comunque fino a nuova e diversa disposizione che il neo-eletto Consiglio di Amministrazione voglia adottare;
- 7) Di impegnare la somma di €. 28.500,00 al Cap. 342 "Spese amministrative Divisione" del Bilancio di Previsione 2019 che presenta adeguata disponibilità.

Preso atto della nota:

- del Nucleo di Valutazione nella figura del Dott. Pietro Bevilacqua, sulla performance individuale del Segretario – Dirigente dell'Ente, assunto al protocollo dell'Ente con numero 2125/09 del 10/06/2021;
- del Segretario – Dirigente dell'Ente, sulle performance individuali del personale dipendente, assunto al protocollo dell'Ente con numero 4307/09 del 02/12/2021, nella quale indicava la valutazione dei dipendenti dell'Ente;

Ritenuto opportuno provvedere alla liquidazione dell'indennità di risultato relativa al personale dipendente dell'Ente per il periodo 01/06/2019 – 31/12/2020, come da prospetto assunto al protocollo dell'Ente in data 02/12/2021 con numero 4308/09, nei seguenti valori economici:

Anno 2019

- Dipendenti Ente:
 - T.A. €. 10.333,00
 - C.E. €. 2.000,00
- Dipendenti interinali
 - L.M. €. 1.666,70
 - M.D. €. 1.499,94
 - C.P. €. 833,35
 - G.A. €. 833,35
 - F.E. €. 166,67

Anno 2020

- Dipendenti Ente:
 - T.A. €. 14.500,00
 - C.E. €. 2.000,00
- Dipendenti interinali
 - L.M. €. 2.000,00
 - M.D. €. 2.000,00
 - C.P. €. 2.000,00
 - G.A. €. 2.000,00
 - F.E. €. 2.000,00



Ritenuto sussistere la competenza della Magistratura ai sensi dell'Art. 23 dello Statuto dell'Ente, articolo che affida alla stessa la cura del regolare andamento degli affari dell'Ente medesimo;

Preso atto del parere in ordine alla regolarità tecnico-contabile espresso dal Segretario – Dirigente dell'Ente;

Esperita la votazione in forma palese con il seguente risultato:

Magistrati Presenti:	6	
Magistrati Astenuti:	0	
Magistrati che non partecipano a voto:	1	Fortini Vasco: Dichiarazione: riconosce il lavoro svolto dai dipendenti ma non partecipa al voto.
Magistrati Votanti:	5	
Magistrati Contrari:	0	
Magistrati Favorevoli:	5	

DELIBERA

- 1) Di liquidare dell'indennità di risultato relativa al personale dipendente dell'Ente e interinale per il periodo 01/06/2019 – 31/12/2019, come da prospetto assunto al protocollo dell'Ente in data 02/12/2021 con numero 4308/09, nei seguenti valori economici:
 - Cap. 240 “Compenso incentivante la produttività dipendenti e retribuzione risultato Segretario” per i dipendenti dell'Ente:
T.A. €. 4.500,00
C.E. €. 2.000,00
 - Cap. 342 “Spese amministrative Divisione 2019” per i dipendenti dell'Ente:
T.A. €. 5.833,00
 - Cap. 342 “Spese amministrative Divisione 2019” per i dipendenti interinali:
L.M. €. 1.666,70
M.D. €. 1.499,94
C.P. €. 833,35
G.A. €. 833,35
F.E. €. 166,67
- 2) Di liquidare dell'indennità di risultato relativa al personale dipendente dell'Ente per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020, come da prospetto assunto al protocollo dell'Ente in data 02/12/2021 con numero 4308/09, nei seguenti valori economici:
 - Cap. 240 “Compenso incentivante la produttività dipendenti e retribuzione risultato Segretario” per i dipendenti dell'Ente:
T.A. €. 4.500,00
C.E. €. 2.000,00
 - Cap. 342 “Spese amministrative Divisione 2019” per i dipendenti dell'Ente:
T.A. €. 10.000,00



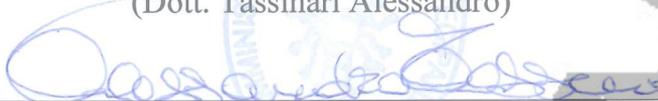
- Cap. 342 “Spese amministrative Divisione 2019” per i dipendenti interinali:
L.M. € 2.000,00
M.D. € 2.000,00
C.P. € 2.000,00
G.A. € 2.000,00
F.E. € 2.000,00
- 3) Di liquidare l’importo di € 6.500,00 al Residuo Passivo anno 2019 del Cap. 240 “Compenso incentivante la produttività dipendenti e retribuzione risultato Segretario” del Bilancio di Previsione 2021 che presenta adeguata disponibilità.
- 4) Di liquidare l’importo di € 10.833,01 al Residuo Passivo anno 2019 Cap. 342 “Spese amministrative Divisione 2019” del Bilancio di Previsione 2021 che presenta adeguata disponibilità.
- 5) Di liquidare l’importo di € 6.500,00 al Residuo Passivo anno 2020 del Cap. 240 “Compenso incentivante la produttività dipendenti e retribuzione risultato Segretario” del Bilancio di Previsione 2021 che presenta adeguata disponibilità.
- 6) Di liquidare l’importo di € 20.000,00 al Residuo Passivo anno 2020 Cap. 342 “Spese amministrative Divisione 2019” del Bilancio di Previsione 2021 che presenta adeguata disponibilità.
-

COPIA ONLINE



Il sottoscritto Segretario – Dirigente dell’Ente esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico – contabile del presente atto e la sua conformità alle Leggi, allo Statuto dell’Ente ed alle relative norme regolamentari.

Il Segretario
(Dott. Tassinari Alessandro)



Esaurito l’ordine del giorno, la seduta è chiusa alle ore 19:20 del 07/12/2021.
Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente facente funzioni
(Fortini Vasco)



Il Segretario
(Dott. Tassinari Alessandro)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia delle presente deliberazione viene pubblicata all’Albo Pretorio della Partecipanza Agraria di Cento, e nella apposita sezione del sito internet istituzionale dal 04/01/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell’art. 32 BIS dello Statuto dell’Ente.

Cento, li 04/01/2022

Il Segretario
(Dott. Tassinari Alessandro)



COPIA

